



OFFRE D'EMPLOI

Chargé(e) de mission bois énergie « approvisionnement des chaufferies »

1. Contexte

Les Communes forestières (statut associatif – 15 salariés) accompagnent les élus afin de faire de la forêt un axe de développement local tout en garantissant la gestion durable de ces espaces (<https://www.communesforestieres-paca.org/>).

La Région, l'ADEME, la DRAAF et les Communes forestières, se sont associés dans un objectif de développer une filière bois énergie locale permettant la valorisation des forêts de la région (www.bois-energie.ofme.org/).

Sur cette thématique, les Communes forestières orientent leur action autour de 3 axes de travail :

- Structurer l'approvisionnement et sécuriser les filières bois énergie territoriales
- Accompagner le développement de projets de chaufferies / réseaux de chaleur de qualité
- Suivre, observer et coordonner le développement du bois énergie

2. Missions

Dans le cadre d'un remplacement de congé maternité, sous la responsabilité du Président et de la direction des Communes forestières, la personne recrutée aura pour missions de :

Structurer l'approvisionnement et sécuriser les filières bois énergie territoriales

- Animation de la Charte Qualité Bois Déchiqueté Provence-Alpes-Côte d'Azur : participer au comité de suivi de la Charte, suivre les fournisseurs adhérents, communiquer autour de la Charte Qualité,
- Accompagnement des maîtres d'ouvrage et des fournisseurs sur la qualité des combustibles bois,
- Suivi des projets d'investissement de plateformes bois énergie, et accompagnement des maîtres d'ouvrage en fonction des besoins identifiés.

Suivre, observer et coordonner le développement du bois énergie

- Poursuite du travail sur la valorisation des cendres issues des chaufferies biomasse
- Appui à la réalisation des bilans annuels de fonctionnement des chaufferies bois déchiqueté régionales,
- En lien avec le reste de l'équipe, appui à l'organisation des événements bois énergie,
- Participation aux réunions régionales et nationales des réseaux des acteurs de la filière bois énergie

La personne recrutée travaillera en coordination avec l'équipe de direction et les personnes déjà en poste sur le bois énergie. Elle pourra être amenée à apporter un appui aux travaux et communications portés par l'Union régionale.



3. Profil recherché

- Bac +2/5, formation de type forêt/environnement/développement local/aménagement du territoire ;
- Connaissances et expérience dans le bois énergie seraient appréciées ;
- Connaissances de la filière forêt-bois, du fonctionnement des collectivités locales et des entreprises ;
- Attirance pour les postes pluridisciplinaires ;
- Capacité de communication, d'animation, de médiation, de mobilisation des acteurs et d'adaptation aux différentes thématiques traitées ;
- Autonomie et aptitude au travail en équipe et en réseau ;
- Rigueur et sens de l'organisation ;
- Bonnes capacités rédactionnelles, de synthèse et d'analyses de données ;
- Maîtrise des outils informatiques et bureautiques classiques ;
- Permis de conduire et voiture personnelle indispensables.

Nous recherchons une personne souhaitant s'investir dans les démarches territoriales, la valorisation du bois en circuit court, et l'accompagnement des collectivités dans leurs projets de développement local.

4. Conditions

- CDD de 5 mois renouvelable jusqu'au retour de la salariée (congé maternité)
- Salaire : à définir selon compétences et expérience
- Lieu de travail : Gap (05) et déplacements en région
- Permis B et voiture personnelle indispensable
- Dates du poste : du 1er juin 2022 au 31 octobre 2022

Dossier de candidature :

Lettre de motivation à l'attention de « Monsieur le Directeur de l'Union Régionale des Communes forestières Provence-Alpes-Côte d'Azur » + CV à adresser uniquement par mail à paca@communesforestieres.org, avec en objet « Recrutement bois énergie »

Date limite de dépôt des candidatures : 4 mai 2022